ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням вченої ради Українського державного університету науки і технологій

(протокол № від \_\_\_\_\_\_2021 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про конференцію трудового колективу**

**Українського державного університету науки і технологій**

Положення про конференцію трудового колективу Українського державного університету науки і технологій (далі – Університет) розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та статуту Університету.

1. **Повноваження конференції трудового колективу.**

1.1 Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету є конференція трудового колективу Університету, включаючи виборних представників з числа студентів.

1.2 Порядок скликання і прийняття рішень конференцією трудового колективу університету визначається статутом.

1.3 Конференція трудового колективу Університету:

1.3.1 погоджує за поданням вченої ради Університету статут Університету чи зміни (доповнення) до нього;

1.3.2 заслуховує щороку звіт ректора про результати навчальної та наукової роботи, фінансово-господарської діяльності та завдання Університету на наступний навчальний рік та оцінює його діяльність;

1.3.3 обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;

1.3.4 обирає виборних представників до вченої ради Університету за поданням структурних підрозділів, де вони працюють;

1.3.5 розглядає за обґрунтованим поданням наглядової або вченої ради Університету питання про дострокове припинення повноважень ректора Університету з підстав, передбачених законодавством, контрактом;

1.3.6 затверджує Правила внутрішнього розпорядку Університету;

1.3.7 розглядає і затверджує колективний договір, ухвалює рішення про надання голові профспілкового комітету первинної профспілкової організації повноважень щодо його підписання від імені трудового колективу та заслуховує звіт про виконання Колективного договору;

1.3.8 ухвалює рішення з інших питань діяльності Університету відповідно до законодавства та Статуту;

1.4. Конференція трудового колективу Університету скликається не рідше одного разу на рік. Рішення про скликання конференції трудового колективу Університету приймає вчена рада Університету.

1.5. На конференції трудового колективу Університету повинні бути представлені всі категорії учасників освітнього процесу Університету. При цьому не менше як 75 відсотків складу делегатів (членів) конференції трудового колективу Університету повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники Університету, які працюють в Університеті на постійній основі, до 10% співробітників та не менше як 15 відсотків виборних представників з числа студентів, яких обирають студенти шляхом прямих таємних виборів.

1.6. Кількість делегатів конференції трудового колективу Університету та норму (квоти) представництва делегатів від кожного структурного підрозділу Університету встановлює вчена рада Університету. Делегатів на конференцію трудового колективу Університету від працівників Університету обирають на п’ять років. Делегатів на конференцію трудового колективу Університету від студентів Університету обирають на один рік.

1.7. Конференція трудового колективу Університету вважається правомочною, якщо на ній присутні не менш як дві третини загальної кількості обраних делегатів. Рішення конференції трудового колективу Університету приймаються простою більшістю голосів присутніх делегатів.

Питання підготовки і проведення конференції трудового колективу Університету визначаються положенням, яке затверджує вчена рада Університету.

1.8. Органом громадського самоврядування факультету (навчально-наукового інституту) є конференція трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту), включаючи виборних представників з числа осіб, які навчаються на факультеті (навчально-науковому інституті).

1.9. Порядок скликання конференції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) та його діяльності визначається Статутом. Конференція трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) скликається не рідше одного разу на рік.

1.10. На конференції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) повинні бути представлені всі категорії працівників факультету (навчально-наукового інституту) та виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті (в навчально-науковому інституті). При цьому не менше як 75 відсотків складу делегатів зборів трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) повинні становити науково-педагогічні та наукові працівники факультету (навчально-наукового інституту) і не менш як 15 відсотків – виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

1.11. Конференція трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту):

1.11.1 оцінює діяльність керівника факультету (навчально-наукового інституту);

1.11.2 затверджує річний звіт про діяльність факультету (навчально-наукового інституту);

1.11.3 подає ректорові Університету пропозиції щодо відкликання з посади керівника факультету (навчально-наукового інституту) з підстав, передбачених законодавством України, статутом Університету, укладеним з ним контрактом;

1.11.4 обирає виборних представників до вченої ради факультету (навчально-наукового інституту);

1.11.5 обирає делегатів на конференцію трудового колективу Університету;

* + 1. обирає кандидатури до складу вченої ради Університету.

1.12. Наступний склад делегатів конференції як вищого колегіального органу самоврядування Університету має бути сформованим у встановленому цим Положенням порядку не пізніше ніж за два тижня до закінчення 5-річного строку повноважень попереднього складу делегатів конференції. Повноваження новообраних делегатів конференції починає діяти з наступного дня після дня закінчення 5-річного строку повноважень попередніх делегатів конференції.

1.13 Засідання новобраних делегатів конференції трудового колективу відкриває голова організаційного комітету. Після обрання президії конференції трудового колективу право її ведення передається голові президії.

* 1. . Делегати конференції трудового колективу:
* обирають із свого складу на 5 років керівника вищого колегіального органу самоврядування Університету, який за посадою входить до складу вченої ради Університету, його заступника та секретаря;
* обирають та формують із свого складу робочі органи поточної конференції трудового колективу (президію, мандатну комісію, лічильну комісію, секретаріат тощо);
* визначають порядок денний поточної конференції трудового колективу, розглядають його питання і приймають у встановленому порядку рішення з цих питань.

1.15. Якщо інше не встановлено законодавством та статутом Університету, порядок і форму голосування з питань, що виносяться на розгляд, конференція трудового колективу визначає самостійно.

* 1. Рішення конференції трудового колективу оформлюється протоколом, який підписується головуючим та секретарем поточної конференції трудового колективу. Протокол має містити відомості щодо:
* кількості присутніх на поточній конференції трудового колективу;
* складу робочих органів поточної конференції (президії, головуючого та секретаря, мандатної комісії, лічильної комісії та ін.);
* порядку денного;
* обговорення питань порядку денного за схемою: слухали – виступили – ухвалили – голосували.
	1. Якщо рішенням конференції трудового колективу затверджується який-небудь документ, то він додається до протоколу.
	2. Протоколи конференції трудового колективу та лічильної комісії, а також явочний лист з реєстрації делегатів поточної конференції складаються у трьох примірниках. Протоколи підписуються відповідно головою президії і секретарем (головою секретаріату), головою лічильної комісії та зберігаються у ректораті, профспілковому комітеті Університету та архіві Університету (по одному примірнику). До ректорату, профспілкового комітету та архіву передаються також завірені печаткою відділу кадрів явочні листи та інші документи (якщо їх було прийнято на конференції трудового колективу).