

УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ НАУКИ І ТЕХНОЛОГІЙ



СИЛАБУС

ВК2 «Трудові ресурси та трудовий потенціал галузі»

Статус дисципліни	Вибіркова
Код та назва спеціальності та спеціалізації (за наявності)	192 Будівництво та цивільна інженерія
Назва освітньої програми	ОП «Промислове і цивільне будівництво»
Освітній ступінь	другого (магістерського) рівня вищої освіти
Обсяг дисципліни (кредитів ЄКТС)	4
Терміни вивчення дисципліни	2 семестр
Назва кафедри, яка викладає дисципліну, аббревіатурне позначення	«Будівельне виробництво та геодезія»
Мова викладання	Українська

Лектор (викладач(і))



кандидат технічних наук, доцент
Нікіфорова Наталія Анатоліївна

n.a.nikiforova@ust.edu.ua

<http://diit.edu.ua/faculty/pcb/kafedra/bvtg/sostav>

438 аудиторія
+8(056)373-15-85



кандидат технічних наук, доцент
Косячевська Світлана Миколаївна

s.m.kosyachivska@ust.edu.ua

<http://diit.edu.ua/faculty/pcb/kafedra/bvtg/sostav>

438 аудиторія
+8(056)373-15-85

Мета навчальної дисципліни

Метою вивчення навчальної дисципліни «Трудові ресурси та трудовий потенціал галузі» є формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних і практичних знань про категорії, поняття, механізми забезпечення ефективного використання людських ресурсів та трудового потенціалу, організації ефективної праці та прогресивного розвитку соціально-трудових відносин в Україні, охорони праці. Вивчення курсу дозволить майбутнім фахівцям отримати базові знання положень економіки та організації праці та сформувані на їх основі адаптованість до ринку праці, раціональне ставлення до власного трудового потенціалу, забезпечувати власну конкурентоспроможність на ринку праці, усвідомлено досягати своїх інтересів у соціально-трудових відносинах.

Очікувані результати навчання	Код	Очікуваний результат навчання	Рівень
	ОРН 1	Визначати типові процеси та сучасні тенденції в сфері зайнятості населення	I
	ОРН 2	Описувати систему соціально-трудових відносин в Україні	I
	ОРН 3	Називати поняття і основні напрями організації праці	I
	ОРН 4	Розуміти методи вимірювання витрат робочого часу і технічного нормування праці	II
	ОРН 5	Розуміти методи вимірювання продуктивності праці та її підвищення на підприємстві	II
	ОРН 6	Розуміти сутність нормування праці	II
	ОРН 7	Розрахувати техніко-експлуатаційні показники робочих процесів	III
	ОРН 8	Оцінити фактори, що визначають умови праці	III
	ОРН 9	Проводити аналіз соціально-трудових відносин	IV
	ОРН 10	Аналізувати трудові показники	IV
	ОРН 11	Планувати трудові показники	V
	ОРН 12	Планувати шляхи підвищення продуктивності праці	V
Зміст дисципліни	Людські ресурси як суб'єкт суспільних процесів і явищ. Сучасний ринок праці та соціально-трудові відносини зайнятості. Продуктивність та ефективність праці. Продуктивність та ефективність праці. Регулювання робочого часу та нормування праці. Політика доходів та рівень життя населення. Організація оплати праці. Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин. Планування і аналіз у сфері праці.		
Контрольні заходи	Форма підсумкового контролю – залік Семестрова оцінка студента формується за 100-бальною шкалою як сума оцінок контрольних заходів (КЗ1 та КЗ2. Максимальні оцінки контрольних заходів та семестрового контролю становлять: КЗ1 – 40 балів; КЗ2 – 60 балів; мінімальні оцінки складають 50% від зазначеного максимального обсягу за КЗ1, КЗ2. Для отримання загальної позитивної оцінки з дисципліни оцінка має бути не менше ніж 50 балів.		
Політика викладання	Дисципліна передбачає навчання через: – інтерактивні лекції (МН1); – практичні заняття (МН2); – навчальна дискусія / дебати (МН3); – самостійна робота студента з онлайн-курсом (МН4). Інтерактивні лекції проводяться з використанням мультимедійних технологій. Практичні заняття передбачають виконання індивідуальних завдань. Навчальні дискусії передбачають набуття практичних навичок щодо організації та нормування праці. Самостійна робота студента з опануванням курсу включає в себе опрацювання електронних матеріалів, проходження тестів для закріплення вивченого матеріалу та виконання завдань, а також самостійну роботу з рекомендованими викладачем електронними навчальними матеріалами. Опанування дисципліни сприяє розвитку у студентів аналітичного, логічного мислення.		

Форма організації навчання	Аудиторні заняття 32 години, з них лекцій 16 годин, практичних занять 16 годин; самостійна робота 88 годин, включає в себе опрацювання розділів, які не розглядалися на лекціях, підготовку до практичних занять, підготовку до контрольних заходів.
Навчально-методичне забезпечення	<i>Основна література</i> 1. Кириченко, О.А. Менеджмент [Текст]: навч. посібник, 3-є видання / О.А. Кириченко. – К: Знання-Прес, 2002. - 382 с. 2. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посіб. / О. В. Безпалько та ін.; за заг. ред. О. В. Безпалько. – К. : Кафедра, 2020. – 310 с. https://dspace.nuft.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/31071/1/LABOR_ECONOMICS_AND_SOCIAL_AND_LABOR_RELATIONS.pdf. 3. Бутинська Р. Я., Мокрицька Н. П. Трудове право України : навчальний посібник. — Львів : «Галицька видавнича спілка», 2022. — 312 с. https://dspace.lvduvs.edu.ua/bitstream/1234567890/5021/1/.pdf 4. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч.-метод.посібник. / [О. П. Дяків, В. М. Островерхов, Н.М. Слівінська, С.А. Прохоровська]; за ред. Є. П. Качана. – Тернопіль: ТНЕУ, 2013. – 255 с. https://lider.ust.edu.ua/course/view.php?id=2479. <i>Додаткова література</i> 4. ДБН А.3.1-5:2016. Організація будівельного виробництва 5. Кодекс законів про працю України. URL: http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08 6. Проект Трудового кодексу України (друге читання). URL : http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc34?id=&pf3511=53221&pf35401. 7. Національний класифікатор України ДК 003 «Класифікатор професій»/М. Гаврицька, Т. Гречушкіна, Т. Косухіна, С. Мельник та ін. К. : Держспоживстандарт України, Видавництво «Соцінформ», 2010. 8. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників ВИПУСК 64. Будівельні, монтажні та ремонтно-будівельні роботи. https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0032241-00#Text. <i>Інформаційні ресурси</i> 1. Бібліотека університету та її репозитарій (https://library.ust.edu.ua/uk/catalog, https://library.ust.edu.ua/uk/catalog?category=books-and-other). Система дистанційного навчання «ЛІДЕР». Курс «Трудові ресурси та трудовий потенціал галузі» https://lider.ust.edu.ua/course/view.php?id=2479.